

Vores firma blev grundlagt af Søren Jensen, da han i 1945 udtrådte af et partnerskab i Aarhus og flyttede til Silkeborg for at blive selvstændig og højne sin faglighed.

I dag ejes og ledes SJ i samme ånd af 2. og 3. generation, men konteksten er ændret. Borte er efterkrigstidens mangel og samfundsudfordringen er blevet at skabe en bæredygtig fremtid. En udfordring, som er konkret og hvor vores ingeniørfaglighed har et betydeligt ansvar:

- Byggeri udgør 80 mia.kr. og dermed 5% af Danmarks BNP
- Dansk boligbyggeri har en gennemsnitlig levetid på 77 år
- Byggeri udgør 43% af Danmarks CO2 emissioner
- En dansker opholder sig 90% af sit liv indendørs

Vores omsætning på over 100 mio.kr. resulterer i 5.000 årsværk på byggepladserne og 150.000 kvm. nyt byggeri årligt. Hvad vi designer, betyder noget reelt for samfundet og har en konkret indflydelse på manges livskvalitet.

I SJ tør vi tage udfordringer op, også de store, og ændre status quo. Vi vil derfor stræbe efter at definere og skabe næste generations byggeri:

- Det regenerative byggeri, hvor de investerede økonomiske, menneskelige og miljømæssige ressourcer regenereres i løbet af byggeriets levetid.
- Det bruger-centriske byggeri, hvor der er fokus på den enkeltes oplevelse af funktionalitet, indeklima og brugervenlighed.

Vejen mod næste generations byggeri er belagt med værdsat ingeniørkunst – vi er ingeniører og vi finder de bedste løsninger – fra de innovative til de lavpraktiske. Ingeniørkunst er at udvide byggeprojekters potentialer ved at finde de rigtige løsninger, der på kreativ vis besvarer samfundsmæssige udfordringer uden at gå på kompromis med brugerens kvalitetsoplevelse eller projekters bygbarhed. For at kunne gøre vores bedste har vi brug for de rette rammer – menneskeligt, fagligt og finansielt.

Vores ambition kræver ledere og medarbejdere med engagement, personlig integritet og potentiale. Alle, der får og bruger chancen, skal

have SJ's fulde opbakning – altid. Opbakning betyder også en ledelse, der er lydhør og involverer medarbejderne i firmaets og deres egen udvikling for vi udgør et fællesskab – en SJ familie.

SJ skal fortsat udvikle sig som en lærende og legende organisation, der til stadighed understøtter og udvikler fagligheden. Dette er, sammen med vores overblik, dimensionsgivende for, hvor langt vi kan udnytte et byggeris potentiale. Vi er forpligtet til at arbejde med vores faglige udvikling både som individer og i fagfællesskaber. Vores faggrupper skal være et frirum, hvor vi tør dele visioner, ideer og viden såvel som fejl. Til at sætte denne ramme vil vi øge brugen af "Design Thinking", som er en bevidst model for udviklende processer.

Ingeniørkunst og lønsomhed skaber vi ved at bruge vores projektmodel og sparringsteam i alle projektfaser, så vi følger op og styrer kvalitet, økonomi og tid. Projektmodel og sparring udvikles løbende så de udgør en rød tråd i vores projektering, hvilket giver klarhed om roller, proces, leverancer og de bedste løsninger. Gennem struktureret og risikofokuseret kvalitetssikring arbejder vi på at blive endnu bedre til at styrke vores projekter og dokumentere processen i at opnå et højt fagligt niveau.

Vores teamorganisering fokuserer på tværfaglighed, og teamlederne giver tryghed, tillid og værdsættelse. Tilsammen kan sparring, faggrupper og teams give rum til at drømme højt, tænke kreativt, dyrke fagligheden og slå bro over disciplinernes grænseflader.

I SJ selekterer vi ud fra mål, læring og lønsomhed når nye projekter eller medarbejdere tages ind. Sådan fastholder vi SJ som et selvstændigt og anderledes ingeniørfirma – ikke kun kreativt og fagligt, men også som samarbejdspartner.

Det skal være en positiv oplevelse at arbejde sammen med os. SJ er for arkitekten en partner der skaber muligheder og leverer det aftalte. SJ er for bygherren en stabil teknisk rådgiver der understøtter dennes forretning. Der skal ikke herske tvivl om, at der fortsat er substans bag de 3 ord – ansvarlighed, kompetence og samarbejde – der har fulgt os i mange år.

Rev. 2018.05.27